



Sindicato da Manutenção do Metropolitano **SINDEM**

REUNIÃO Com RCH (14)

REGULAMENTO DE CARREIRAS

Realizou-se no passado dia 29/06 uma reunião com a responsável pelo RCH na qualidade de representante do CA, a fim de recolher contributos para uma futura negociação da matéria Regulamento de Carreiras.

Feita a introdução pelo CA, demonstrando abertura aos nossos contributos revelou que este CA ainda não têm nenhuma proposta, classificando esta reunião de “exploratória”.

O SINDEM num ponto prévio sobre a Avaliação de Desempenho questionou se está a ser tido em conta a carta explicativa com a posição de cada trabalhador (pontos acumulados) á data do processamento do mês de julho conforme tinha ficado proposto a fim de evitar dúvidas ou confusões deste assunto.

Também a necessidade de um nova publicação (encadernação) do AE I em vigor contemplando todas as alterações desde 2009, seria importante e apreciado pela comunidade ML.

O CA informou que muito provavelmente por falta de tempo em algumas Áreas da Empresa (DMT e DOP) poderá acontecer que os vencimentos sejam processados antes da carta/explicação, assim solicitou que nas dúvidas seja contactado primeiro o RCH para esclarecimentos e só depois as organizações sindicais caso não exista concordância.

O SINDEM questionou também em que situação se encontra a resposta do “pedido á tutela” dos 22 trabalhadores para a Área da Manutenção. O CA sobre este assunto garante que pelo menos 10 entrarão este Ano ficando os restantes para 2018.

Quanto á nova encadernação do AE I, informou que está atrasado a sua elaboração mas vão ser executadas as novas publicações.

Passando ao assunto principal da reunião, O SINDEM propõe uma revisão ao Regulamento Carreiras criando mais dinâmica nas progressões das Carreiras Profissionais, algumas podendo ser reposicionadas. Na área da Manutenção seria útil “às partes” a criação de uma categoria nova, o Técnico de Manutenção sendo a adesão a esta categoria de modo voluntário.



Sindicato da Manutenção do Metropolitano **SINDEM**

No teto da grelha salarial deverá ser aberta a progressão mas numa forma mais justa tendo como exemplo o que se passa no outro AE desta Empresa.

Em relação às chefias AE I estamos a estudar uma forma diferente para substituição do prémio de performance.

Na área da fiscalização devido á sua especificidade profissional deverá ser tido em conta a possibilidade de os trabalhadores poderem “sair” ao fim de um tempo de permanência na categoria.

Por fim e não menos importante para salvaguardar a avaliação dos trabalhadores em geral deverá ser incluído uma nova cláusula contendo uma penalização ao avaliador sempre que não se realize a avaliação desempenho, no caso dos trabalhadores não chefias 3 pontos, e aos trabalhadores chefias a atribuição da letra A.

O CA depois de tomar nota das diversas matérias colocadas deixa a resposta para a próxima segunda quinzena de Setembro depois do período das férias ficando o dia para agendar.

Nota: Ficou solicitado uma Reunião Urgente com CA para clarificar e discutir o que se está a passar com o pedido ilegal da chamada de trabalhadores em situação de Baixa Médica a deslocarem-se á Empresa e também de ter sido processado o pagamento dos 100% do dia 12 de Maio a ser contabilizado ao minuto...

AGARRANDO ESTA OPORTUNIDADE

O SINDEM VAI ESTAR COMO SEMPRE NA PRIMEIRA LINHA EM DEFESA DOS DIREITOS DOS TRABALHADORES ML POR UM REGULAMENTO DE CARREIRAS MAIS JUSTO

JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!

ADERE AO SINDEM!

Lisboa 03 de Julho de 2017

A Direção