



INFORMAÇÃO (34)

Realizou-se ontem dia 16 mais uma reunião de Regulamento de Carreiras inicialmente agendada para cerca de um mês antes, não foi possível por parte da Empresa.

Antes do início desta Reunião foi proposto pela representante da Empresa um ponto prévio:

Situação na Manutenção, com a presença do diretor da área o qual nos informou que cerca de 40% da frota dos comboios apresenta fissuração na parte do boogie e está a ser feita a reparação na Manutenção.

O Sindem questionou o diretor:

1 – Implica os trabalhadores fazerem mais Horas Extraordinárias?

2 – Qual o número de OTs já executada a alteração do fecho de portas?

O diretor respondeu á primeira questão que ainda não sabe!!!...

Da segunda cerca de 50% das OTs estão intervencionadas.

O Sindem em consequência questionou a representante do CA sobre o ponto da situação do ingresso de novos trabalhadores para a área DMT, obtendo resposta que dos 10 trabalhadores para DMT, já entrou 1 Eletricista de Alta tensão, 2 Técnicos de Eletrónica e vai entrar 1 Eletromecânico dia 1 de junho e fica a faltar ainda 4 Eletromecânicos e também 2 Oficias de Via.

Questionou também sobre a Avaliação Desempenho 2018 do AE I e AE II?

Reclassificação sobre os trabalhadores com formação superior?

A nova metodologia da password no aceso ao login todos Trabalhadores poderia ser mais pratica?

Obtivemos resposta que o AE II está finalizado; e no AE I ainda não, estando a tratar assunto.

Á reclassificação dos Trabalhadores com formação superior não tem resposta da tutela (aguarda a saída do DLEO e aprovação do PAO).

Referente a password, regista a nossa preocupação, mas a DPO aconselha assim para a proteção de dados!!!...

Em seguida após este ponto prévio, teve início a discussão do Regulamento de Carreiras em que o Sindem, mais uma vez depois de analisar o documento recebido do diretor da DCL, passado quase dois meses desde a última reunião do regulamento de Carreiras, afirmou que:

- Somos contra a criação de diferenças dentro da categoria!



Sindicato da Manutenção do Metropolitano **SINDEM**

- Fiscais não se revem nesta nova categoria!

-Guarnecimento das Estações é pouco! (cerca de 40 estações) sendo um dos porquês da taxa de absentismo ser alta!

-Deve ser escrito no documento recebido da nova categoria: Trabalhadores! E não colaboradores como está.

-A segurança dos trabalhadores neste novo modelo deve ser tida em conta, pois as agressões a estes são reais!

-Também não está a ser contabilizado o impacto desta nova categoria junto das outras (o 3 em 1 da nova catg. ser mais abrangente e menos paga). Não queremos repetir exemplos do passado de outras categorias que se criaram, com pouca mais valia para os trabalhadores.

O Sindem entende da forma como está este novo modelo não tem pernas para andar!

Depois de ouvir as nossas preocupações a representante do CA, pediu nova reflexão sobre o assunto admitindo que a nível remuneratório não pode avançar com nada pois são ordens tutelares!

Em suma o Sindem regista esta reunião de regulamento de carreiras como sendo mais uma mão cheia de nada em troca de tudo na área da DCL!

Não concordamos!

Reiteramos que a alteração no regulamento de carreiras deve ser transversal a todas categorias profissionais e que haver alterações tem de ser também com melhoria socio-económica dos trabalhadores!

Ficou agendada próxima reunião para dia 19 de junho.

Por um regulamento de carreiras justo!

Por um futuro melhor!

Adere ao Sindem!

Lisboa 17 de maio de 2019

A Direção