



INFORMAÇÃO (35)

Realizou-se no passado dia 19 de junho a 11ª reunião do Regulamento de carreiras.

Nesta reunião a representante do CA entregou uma proposta de alteração á anterior, **apenas com a abertura do topo na carreira Técnica/apoio como já era nossa reivindicação** e, deixando claro que esta seria **a última aproximação** por parte Empresa não podendo nos acompanhar na nossa contraproposta, encerrando neste momento esta negociação até que fora mais oportuna" disse" ...

O Sindem antes de responder á proposta da Empresa colocou 5 pontos prévios:

1º - Independentemente dos Eventos Especiais Tem que se Cumprir **conforme a LEI não ultrapassar as 200 horas anuais suplementares.**

2º - Para a **Assistência Diária** a Empresa tem que convidar toda a equipa ou seja **5 Eletromecânicos e 1 Mestre**, como sempre foi no passado recente, mas infelizmente a Empresa unilateralmente alterou **e só convidou 2 Eletromecânicos e 1 Mestre**, pondo em causa a sua operacionalidade... **será só por motivos de economicistas?!...**

3º Na nova escala da **A.D.** a Empresa **impõe um 4º Turno** na rotação dos Mestres para o **horário de Verão que não existe?...**

4º **Avaliação de desempenho**, qual o ponto da situação?

5º Em que estado se encontra por parte da **Tutela o DLEO e PAO**, continuamos á espera das reclassificações/progressões, e assim como entrada de novos trabalhadores?

Em resposta:

1º - Vai analisar a situação.

2º - Vai analisar a situação para o próximo evento especial.

3º - Não tem informação vai analisar...

4º - A Avaliação de Desempenho disse estar fechada e ainda este mês vai ser processado no recibo de vencimento as progressões e no próximo mês serão enviadas as cartas individuais, e só por fim será enviado o processo global aos sindicatos.

5º - Não há resposta da Tutela em relação ao DLEO e o PAO ainda não há data prevista para a sua publicação.

Perguntamos também como estava as entradas que faltavam para manutenção?

Respondeu que o Trabalhador que saiu no período experimental na Alta Tensão vai ser substituído e está para breve a entrada de 1 Eletromecânico e 2 Oficiais de Via.



Sindicato da Manutenção do Metropolitano **SINDEM**

Da Negociação o Sindem lamenta a posição da Empresa salientando que negociação nesta reunião deveria ser para um todo e não só para "alguns" como a Empresa defende.

A Empresa só quer uma nova categoria em troco de nada, ASSIM não tem pernas para andar!!!

A categoria de Fiscal deveria de ser resolvida com abertura de concurso interno para outras áreas da Empresa e recrutar nos novos ATs um reforço para o quadro de Fiscais.

O Sindem vai estar atento para que o CA não venha com soluções de querer contratar out-sourcing para esta categoria ou outras com a argumentação que não houve entendimento na Negociação! Vamos lutar contra isso!

Em conclusão por parte do CA a representante admitiu que terminaria aqui o processo do Regulamento de Carreiras, que neste momento não pode dar nenhum "aumento" no R.C.

O Sindem vai analisar esta conclusão para tomar as medidas que forem necessárias! Mais lembramos que no final do ano passado na última reunião do AE 2017/2018 exigimos o retomar destas Negociações que estavam suspensas.

Vamos continuar a defender os trabalhadores desta casa como um todo.

Relembramos que no **recibo de julho** vem o aumento acordado na negociação do AE, ou seja, atualização de **15,00€**.

Também quem tenha solicitado o **subsídio de férias** vai receber 15,00€ referentes só ao subsídio.

Já agendamos com o Presidente do CA uma reunião para o dia 8 julho com vista a resolver o conflito com os trabalhadores da Assistência Diária da DMT.

Defende o teu Futuro!

Por um Regulamento de Carreiras Justo!

Adere ao SINDEM!

Lisboa 24 de junho de 2019

A Direção